

Операция «Поиск»

Окончание. Начало на стр. 1

При выборе перспективной для себя сферы деятельности задумайтесь: что вы хотите получить от работы? Например, стабильность (быть всегда востребованным на рынке труда, иметь возможность подработки), высокий уровень дохода, моральное удовлетворение (заниматься общественно значимым делом или найти занятие по душе). Затем ответьте: а что вы знаете и умеете? Потенциальная работа иногда оказывается не тем, чем вы готовы заниматься.

Однако не только личные качества человека играют важную роль в выборе сферы деятельности, есть и факторы, не зависящие от него. Например, регион проживания и время. Что ни говори, а рынок труда подобен живому организму, который постоянно находится в движении и развитии.

Ася Шпилова, старший преподаватель кафедры геологии и геодезии горного института СибГИУ:

— У нас еще не было ни одного выпуска, тем не менее спрос на специалистов кафедры огромный. Ребята с удовольствием приглашают на практику предприятия, причем практика оплачивается (5 000-10 000 рублей в месяц).

Рабочие и технические специальности долгое время считались и продолжают считаться непривлекательными для молодежи, в результате найти сегодня высококвалифицированного инженера, разбирающегося в современном оборудовании и владеющего английским языком, необыкновенно сложно. В СибГИУ признаются, что испытывают сложности, отправляя студентов на стажировку за границу: люди, занимающиеся разработками и хорошо понимающие в предмете, не владеют английским, и наоборот. Правда, администрация вуза пробует решить проблему, открыв бесплатные курсы английского для одаренных студентов.

Какие профессии, на ваш взгляд, сегодня востребованы в Кузбассе? Оцените сложившуюся ситуацию с кадрами в вашей сфере деятельности. Какие качества вы особенно цените в сотрудниках? На эти вопросы «ФК» попросил ответить известных в Кемеровской области людей.



Вадим Речицкий, главный редактор городской газеты «Кузнецкий рабочий» (Новокузнецк):

— Востребованность тех или иных профессий зависит от специфики региона. Соответственно в Кузбассе в некоторой степени есть потребность в шахтерах и металлургах, однако со временем она меняется. Предприятия определенного профиля закрываются или открываются. Если 15-20 лет назад на Западно-Сибирском металлургическом комбинате работало 30 000 человек, то сегодня в общей сложности на ЗСМК и КМК осталось всего 15 000. Соответственно потребность в некоторых специалистах снизилась. Если говорить о «штучных» профессиях, то тренд и мира, и России сегодня — востребованность IT-специалистов хорошего уровня. С течением времени меняется в целом структура рынка труда: если раньше большие массы людей были задействованы в производстве продукции, то в настоящее время в развитых странах до 90% людей заняты в сфере услуг.

Заработок от \$ 1 000 и выше

Профессия, специальность (должность)	Наиболее часто встречающийся максимальный уровень указанной зарплаты, руб.
Водитель автомобиля (крупный грузовой транспорт)	35 000-40 000
Машинист бульдозера	35 000
Машинист экскаватора	30 000-35 000
Машинист крана автомобильного	30 000-35 000
Электрогазосварщик, 5-6-й разряды	35 000-40 000
Главный бухгалтер	30 000-35 000
Главный инженер (и другие технические специалисты высокого уровня)	35 000-40 000

По данным Центра занятости Новокузнецка

Ольга Летяева, заместитель директора по учебной работе ГОУ СПО «Кузнецкий индустриальный техникум», говорит, что примерно 70% их студентов трудоустроиваются на время прохождения практики на предприятиях ведущего социального партнера холдинга «ЕВРАЗ» (примерная заработная плата 7 000-15 000 рублей). Многие после окончания техникума остаются на тех же рабочих местах и в первый год работы получают 15 000-23 000 рублей в месяц.

Но, конечно, ценны для работодателей не только «синие воротнички», но и высококвалифицированные кадры. Виктория Федединг, специалист по трудоустройству НФИ КемГУ, отмечает:

— Последние 3-4 года на рынке востребованы грамотные программисты. Талантливые выпускники факультета информационных технологий получают 35 000-40 000 рублей. В целом сегодня на рынке востребованы менеджеры-продажники, возрос спрос на геоэкологов, начинает восстанавливаться спрос на юристов и экономистов.

Как правило, доходность от занятости часто определяет не сама профессия, а то, в каком виде деятельности

она используется. Поэтому сложившийся стереотип: чем выше должность, тем больше зарплата — имеет множество исключений. За рубежом привычным является тот факт, что у опытного специалиста или квалифицированного рабочего зарплата почти как у руководителя какого-либо отдела или подразделения. У нас пока развивать свои навыки и приобретать ценный опыт молодежи не планирует. Многие не строят планов долгосрочного развития — как карьерного, так и личного, думая занять кресло управленца, не став еще

экспертом в своей области. Так не бывает. Нужно верно оценивать все риски и уровень ответственности. А также осознавать, что в любой сфере нужно стремиться к профессиональному мастерству, которое может стать основой высоких доходов.

Что ни говори, а финансовое благополучие все-таки в наших руках. Если приложить усилия и запомнить советы, данные «ФК», то найти «оптимальную», с точки зрения уровня дохода и морального удовлетворения, вакансию окажется достаточно просто.

Выводы «ФК»:

- Определитесь: чего вы хотите? Успехов и высшего мастерства достигают, как правило, те, кто получает удовлетворение от своей работы.
- Непредвзято оцените: что вы можете, что вы знаете?
- При этом недостаточно полагаться только на свое образование. На практике доказано: чем больше профессионального опыта приобретает человек, тем меньше работодатель обращает внимания на престижность его вуза.
- Учитывайте специфику региона. Закономерно, что самыми высокооплачиваемыми сферами деятельности в Кузбассе являются: добыча полезных ископаемых и металлургическое производство. Если хотите перебраться в другой регион, то правильней выбирать крупную компанию с возможностью стажировки и перевода в филиал в одном из субъектов РФ.
- Учитывайте и такой фактор, как время. Еще 5 лет назад высококвалифицированные инженеры не были востребованы и получали предельно скромную зарплату, а вакансий IT-специалистов и вовсе были единицы.



Евгений Степин, начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской области:

— Десятка самых востребованных профессий с начала года стабильна. Это отделочник, водитель, слесарь, машинист, каменщик, сварщик, монтажник, продавец, а также специальности в сфере здравоохранения — врач и медицинская сестра. Средний уровень оплаты труда варьируется от 9 до 21 тысячи рублей.

Уровень регистрируемой безработицы на рынке труда Кемеровской области составляет 1,8% от экономически активного населения — на учете в центрах занятости стоит 25 500 кузбассовцев. Такого малого числа безработных в регионе не было на протяжении прошедших 11 лет. Наблюдается снижение числа так называемых «профессиональных» безработных, хотя в среднем на их долю приходится порядка 10-15%. Что касается банка вакансий, то уже второй год количество предложений превышает число тех, кто ищет работу и обращается в центры занятости.

Характерно, что зачастую уровень образования не соответствует заявленным требованиям, причем как в ту, так и в другую сторону. Либо у человека квалификация ниже, чем требуется, либо наоборот, он не хочет идти на такую работу, хотя по закону она считается подходящей.



Владимир Гершгорин, директор Новокузнецкого филиала института Кемеровского государственного университета:

— Ситуация на рынке труда сейчас обостряется в связи с тем, что мы медленно входим в новую волну кризиса. Тем не менее значительного уровня безработицы среди выпускников Новокузнецкого филиала КемГУ пока нет. У нас пока никто не стоит на рынке труда, но это не означает, что такого не может быть. Из всех специалистов в настоящее время более востребованы выпускники факультета информационных технологий: прикладные математики, программисты. В целом о рынке могу сказать следующее: не хватает учителей, работников дошкольных образовательных учреждений. И здесь, прежде всего, дело в скромной заработной плате. Сложная ситуация с управленцами. Найти квалифицированного управленца, который бы как ключ к замку подходил к решению задачи — всегда не просто. Это штучный товар, и в нем, видимо, никогда не будет переизбытка. Если говорить о качествах, которые я ценю в работниках, то ответственность, безусловно, на первом месте. Люди, на которых руководители полагаются, должны понимать свои задачи. И если с этим пониманием трудно, то работодатель и работник, наверное, расстанутся.

Только факты

В соответствии с Конституцией РФ (ч. 3 ст. 37) каждый, имея право на труд, вправе рассчитывать на равное вознаграждение за равный труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера.

Современное российское трудовое законодательство впервые в законодательной практике предусматривает специальную систему основных гарантий в области оплаты труда работников, которая обеспечивается принудительной силой государства и включает:

- минимальный размер оплаты труда;
 - меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;
 - ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы;
 - ограничение оплаты труда в натуральной форме;
 - получение работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами;
 - государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы и реализацией государственных гарантий по оплате труда;
 - ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями;
 - сроки и очередность выплаты заработной платы;
 - запрещение какой-либо дискриминации при установлении и изменении размеров заработной платы (ст. 132 ТК).
- Заработная плата является обязательным условием каждого трудового договора и должна выплачиваться работодателем своевременно и в полном размере (ст. 56 ТК). Гарантированность заработной платы проявляется через понятие «принудительный труд», составляющими которого, в частности, является нарушение сроков выплаты заработной платы или ее выплата не в полном размере. При этом законодателем разработана система правовых мер защиты, прежде всего материальных интересов работника, которая включает:
- материальную ответственность работодателя в виде уплаты процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ст. 236 ТК);
 - возмещение морального вреда в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора или судом (ст. 237 ТК) и другие.